



Fundusze Europejskie
dla Warmii i Mazur



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



PROGRAM SZKOLENIA

„Strategia transformacji cyfrowej organizacji”

w ramach MODUŁU – Liderzy cyfrowej transformacji

I. Krótki opis szkolenia:

Szkolenie kierowane jest do kadry zarządzającej, koordynatorów transformacji, liderów cyfryzacji oraz specjalistów odpowiedzialnych za rozwój e-usług i wdrażanie technologii w JST i JO.

Program skupia się na projektowaniu strategii transformacji cyfrowej w oparciu o aktualne trendy, nowe możliwości technologii oraz wypracowane polityki cyfryzacji państwa. Szkolenie ma charakter szkoleniowo-warsztatowy. Uczestnicy będą tworzyć plany/strategie działań odpowiadających na potrzeby organizacji w obszarze technologii, kompetencji i kultury pracy.

Uczestnicy przejdą przez proces diagnozy dojrzałości cyfrowej, analizy zasobów, wyznaczania celów strategicznych i planowania roadmapy transformacyjnej. Znaczną część szkolenia stanowi praca warsztatowa z wykorzystaniem narzędzi sztucznej inteligencji w myśl idei Collaborative Intelligence, wspierających analizę danych, planowanie oraz generowanie dokumentów strategicznych. Efektem pracy uczestników będzie szkic strategii transformacji gotowy do dalszego rozwoju i wdrożenia.

II. Forma szkolenia:

stacjonarna

III. Liczba godzin szkolenia:

16 godzin dydaktycznych + każdego dnia przerwa obiadowa 45 min i dwie przerwy kawowe po 15 min.

IV. Harmonogram szkolenia:

Dzień 1: 10:00–17:15

Godzina	Moduł i tematyka
10:00–10:30	Moduł 1: Wprowadzenie do transformacji cyfrowej JST/JO - Megatrendy: AI, automatyzacja, chmura, dane, cyberbezpieczeństwo, zwinność - Kontekst e-usług, rola strategii, cele szkolenia
10:30–11:30	Moduł 2: Modele dojrzałości cyfrowej i metody diagnozy organizacji - Przegląd modeli: DIGITax, CAF, DCMM - Samoocena organizacji i gotowość do zmian
11:30–11:45	Przerwa kawowa
11:45–13:00	Moduł 3: Zasoby wewnętrzne i otoczenie instytucjonalne JST/JO



	- Struktura, kompetencje, kultura współpracy
	- Bariery formalno-prawne i regulacyjne
13:00–14:00	Przerwa obiadowa
14:00–15:30	Moduł 4: Technologie w transformacji cyfrowej i polityka AI
	- AI, LLM, integracja danych, współpraca z IT, bezpieczeństwo AI
	- Przykłady użycia GenAI w planowaniu i komunikacji strategicznej
15:30–15:45	Przerwa kawowa
15:45–17:15	Moduł 5: Projektowanie strategii: cele, misja, priorytety, mierniki
	- Podział na grupy i wybór projektów do realizacji
	- Wprowadzenie do narzędzi warsztatowych
	- Opracowanie zakresu i wstępnego planu działania zespołów
	- Podsumowanie dnia

Dzień 2: 09:00–16:15

Godzina	Moduł i tematyka
09:00–11:00	Moduł 6: Budowa roadmapy transformacji cyfrowej
	- Etapy wdrożenia, kamienie milowe, cele krótko- i długoterminowe
	- Uporządkowanie inicjatyw cyfrowych, role i zasoby
	- Praca w zespołach - część praktyczna
11:00–11:15	Przerwa kawowa
11:15–12:15	Moduł 7: Checklisty i dobre praktyki w tworzeniu strategii
	- Typowe błędy, praktyki JST, checklisty operacyjne
	- Praca w zespołach - część praktyczna
12:15–13:00	Przerwa obiadowa
13:00–15:00	Moduł 8: Warsztaty zespołowe – finalizacja projektu strategii transformacji
	- Praca z GenAI: szkicowanie dokumentu, cele, polityka, roadmapa
	- Podsumowanie wypracowanych dokumentów i stworzenie prezentacji końcowej
	- Konsultacje trenerskie
15:00–16:15	Prezentacja projektów i podsumowanie szkolenia
	- Prezentacja prac, informacja zwrotna, wnioski i plany wdrożeniowe

V. Efekty szkoleniowe:

Wiedza (co uczestnik wie po szkoleniu):

- zna kluczowe megatrendy technologiczne i ich znaczenie dla JST/JO (AI, chmura, dane, cyberbezpieczeństwo, zwinność),
- rozumie znaczenie strategii transformacji cyfrowej oraz jej powiązania z e-usługami,
- zna modele dojrzałości cyfrowej i zasady diagnozy organizacyjnej,
- rozumie rolę narzędzi GenAI (np. ChatGPT) w analizie i planowaniu rozwoju organizacji,
- zna elementy polityki AI: bezpieczeństwo, etyka, odpowiedzialność, transparentność.



Umiejętności (co uczestnik potrafi wykonać):

- potrafi przeprowadzić diagnozę dojrzałości cyfrowej organizacji,
- planuje cele strategiczne, priorytety i mierniki w kontekście rozwoju technologicznego,
- tworzy logiczną strukturę strategii transformacji dostosowaną do realiów JST/JO,
- opracowuje roadmapę wdrożeniową z etapami, zasobami i harmonogramem,
- wykorzystuje narzędzia AI do analizy danych, wspomagania planowania i komunikacji.

Postawy (co uczestnik prezentuje po szkoleniu):

- promuje świadome i etyczne podejście do wdrażania nowych technologii,
- prezentuje postawę otwartości na innowacje i rozwój organizacji w kierunku cyfryzacji,
- aktywnie wspiera kulturę współpracy, przejrzystości i dzielenia się wiedzą,
- jest gotów pełnić rolę lidera zmian cyfrowych w swojej instytucji.

VI. Zaliczenie szkolenia:

Na podstawie materiałów wypracowanych przez uczestników podczas zajęć w ramach szkolenia.

VII. Dokument potwierdzający ukończenie szkolenia:

Certyfikat ukończenia szkolenia.

VIII. Przed szkoleniem:

Odbycie i ukończenie 3 webinarów, w wymiarze 60 minut każdy, z zakresu:

- Podstawy e-usług,
- Cyberbezpieczeństwo – podstawy,
- Technologia AI – wprowadzenie.

Webinary będą dostępne do odtworzenia na **trzy tygodnie** przed rozpoczęciem szkolenia.

Osoba Uczestnicząca w Projekcie ma obowiązek ukończyć webinary na **jeden tydzień** przed rozpoczęciem szkolenia.